

PATVIRTINTA
Akcinės bendrovės Lietuvos
paštas generalinio direktoriaus
2023 m. birželio 5 d. įsakymu
Nr. DGĮ-2023/118

AKCINĖS BENDROVĖS LIETUVOS PAŠTAS
2023-2024 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

Dokumento istorija

Pasirašymo data	Leidimas	Esminis dokumento keitimo aprašymas	Dokumento savininkas	Dokumento rengėjas
	2	Naujas planas	Saugos ir prevencijos departamentas	Prevencijos ir tyrimų grupės ekspertė Asta Vaičiūnienė
	1		Saugos ir prevencijos departamentas	Prevencijos ir tyrimų grupės ekspertė Asta Vaičiūnienė

TURINYS

I.	BENDROSIOS NUOSTATOS	3
II.	TERMINAI IR SANTRUMPOS	3
III.	NORMINĖS NUORODOS	4
IV.	ANTI KORUPCINĖS APLINKOS ANALIZĖ.....	5
IV.I.	Išorės sociologinių tyrimų duomenys	5
IV.I.	Vidaus antikorupcinės aplinkos analizė.....	6
IV.III.	Antikorupcinės aplinkos analizės rezultatai	7
V.	TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMŲ REZULTATŲ	9
VI.	KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS.....	11
VII.	PLANO ĮGYVENDINIMAS, MATAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINAMOJI ANALIZĖ, GERINIMAS IR ATNAUJINIMAS	11
VIII.	ATSAKOMYBĖ.....	12
IX.	BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS	12
	1 priedas. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto 2023-2024 m. Korupcijos rizikos mažinimo priemonės	13
	2 priedas. Korupcijos rizikos mažinimo priemonių ataskaitos forma	20

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto (toliau – Bendrovė) 2023-2024 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau – Planas) tikslas – nustatyti pagrindines korupcijos prevencijos kryptis kuriant ir įgyvendinant antikorpucinę vadybos sistemą, numatant tikslus, uždavinius, siekiamus rodiklius, korupcijos rizikos vertinimo būdus, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, antikorpucinės vadybos sistemos matavimo, monitoringo ir gerinimo tvarką ir korupcijos rizikos mažinimo priemones.

2. Planas taikomas visiems Bendrovės darbuotojams.

3. Planas Bendrovėje įgyvendinamas vadovaujantis Bendrovės vertybėmis ir Antikorpucinėje politikoje numatytais principais.

II. TERMINAI IR SANTRUMPOS

4. Šiame Plane vartojami terminai ir santrumpos:

4.1. **Atsparumo korupcijai lygis** – dydis, rodantis Bendrovės atsparumą korupcijai.

4.2. **Avilys** – Bendrovės dokumentų valdymo sistema.

4.3. **Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.

4.4. **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas** – procedūra, kuria nustatomi korupcijos rizikos veiksniai Bendrovės veikloje.

4.5. **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą.

4.6. **Korupcijos rizika** – tikimybė, kas Bendrovės veiklos srityje gali pasireikšti korupcija.

4.7. **Korupcijos rizikos valdymas** – Bendrovės vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą.

4.8. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.

4.9. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos:**

- kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, piktnaudžiavimas;

- nusikalstamos veikos, padaromos viešajame sektoriuje arba teikiant administracines ar viešąsias paslaugas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui: neteisėtas teisių į daiktą įregistravimas, tarnybos pareigų neatlikimas, valstybės paslapties atskleidimas, neteisėtas politinių partijų ir politinių kampanijų finansavimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas, turto iššvaistymas, komercinės paslapties atskleidimas, nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą, tarnybos paslapties atskleidimas, dokumento suklastojimas ar disponavimas suklastotu dokumentu;

- kitos nusikalstamos veikos, kuriomis siekiama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą, prekybą poveikiu ar papirkimą.

4.10. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

4.11. **Stropus patikrinimas** – procesas, kurio metu siekiama išsamiau įvertinti korupcijos rizikos veiksnius, susijusius su Bendrovės veikla, konkrečiais sandoriais, projektais, kontrahentais ir kandidatais / Bendrovės darbuotojais.

4.12. Kitos sąvokos suprantamos taip, kaip jos vartojamos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme.

III. NORMINĖS NUORODOS

5. Su šiuo Planu susiję teisės aktai:
 - 5.1. Lietuvos Respublikos baudžiamasis kodeksas;
 - 5.2. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas;
 - 5.3. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymas;
 - 5.4. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas;
 - 5.5. 2022-2033 metų nacionalinė darbotvarkė korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“;
 - 5.6. 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2022-2025 metų planas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2022-2025 metų plano patvirtinimo“;
 - 5.7. Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministru priskirtų valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas, patvirtintas Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministro 2023 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. 3-138 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministru priskirtų valdymo sričių 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“;
 - 5.8. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;
 - 5.9. Korupcijos pasireiškiimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijos, patvirtintos 2021 m. lapkričio 30 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškiimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“;
 - 5.10. Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2021 m. lapkričio 9 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. 2-229 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;
 - 5.11. Antikorupcinės aplinkos privačiame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovas;
 - 5.12. Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymas;
 - 5.13. Lietuvos Respublikos nacionalinio saugumo pagrindų įstatymas;
 - 5.14. Lietuvos Respublikos ekonominių ir kitų tarptautinių sankcijų įgyvendinimo įstatymas;
 - 5.15. Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas;
 - 5.16. Potencialių dalyvių atitikties nacionalinio saugumo interesams įvertinimo komisijos sudarymo ir šios komisijos darbo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. lapkričio 25 d. nutarimu Nr. 1540 „Dėl Potencialių dalyvių atitikties nacionalinio saugumo interesams įvertinimo komisijos sudarymo ir šios komisijos darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“;
 - 5.17. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto antikorupcine politika;
 - 5.18. Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministerijos ir jo reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių dovanų politika, patvirtinta Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministro 2020 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 3-585 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekiimo ministerijos ir jo reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių svarbiausių atsparumo korupcijai dokumentų patvirtinimo“ (toliau – Susisiekiimo ministerijos dovanų politika);
 - 5.19. LST ISO 37001:2017 Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės (tapatus ISO 37001:2016);
 - 5.20. Akcinės bendrovės Lietuvos pašto rizikos valdymo tvarka.

IV. ANTIKORUPCINĖS APLINKOS ANALIZĖ

6. Antikorupcinės aplinkos analizės metu analizuoti:
 - 6.1. Išorės sociologinių tyrimų duomenys:
 - 6.1.1. Eurobarometro tyrimas;
 - 6.1.2. Korupcijos suvokimo indeksas;
 - 6.1.3. Lietuvos korupcijos žemėlapis;
 - 6.1.4. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos šalies gyventojų nuomonės tyrimas dėl susisiekimo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų skaidrumo vertinimo;
 - 6.1.5. kita.
 - 6.2. Bendrovės atliktų vertinimų, tyrimų, analizių duomenys ir rezultatai:
 - 6.2.1. Bendrovės Antikorupcinės programos 2021-2022 metams veiksmingumo vertinimas;
 - 6.2.2. Bendrovės Antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonių plano 2021-2022 metams veiksmingumo vertinimas;
 - 6.2.3. Atliktos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo duomenys;
 - 6.2.4. Korupcijos rizikos vertinimo rezultatai;
 - 6.2.5. Korupcijos rizikos analizės rezultatai;
 - 6.2.6. Darbuotojų tolerancijos tyrimo rezultatai;
 - 6.2.7. Darbuotojų Antikorupcinio sąmoningumo testo rezultatai;
 - 6.2.8. 2022 m. gautų pranešimų dėl galimų korupcijos apraiškų duomenys;
 - 6.2.9. 2022 m atliktų Saugos ir prevencijos departamento tyrimų rezultatai;
 - 6.2.10. Vidaus audito rezultatai.

IV.I. Išorės sociologinių tyrimų duomenys

7. Eurobarometro duomenimis, korupcijos paplitimo suvokimas Lietuvoje išlieka aukštas – 92 % respondentų teigė, kad korupcijos problema mūsų šalyje yra paplitusi. Tai yra šeštas aukščiausias rodiklis tarp Europos Sąjungos (toliau – ES) valstybių narių (vidurkis – 71 %).

8. 2021 m. „Transparency International“ atliktame tarptautiniame tyrime „Korupcijos suvokimo indeksas“ Lietuvai skirtas 61 balas iš galimų 100 ir 34 vieta 180 šalių sąrašė. Tarp Europos Sąjungos valstybių Lietuva užima 13 vietą.

9. Specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021 m.“, kurio tikslas nustatyti, kaip Lietuvos gyventojai, verslas ir valstybės tarnautojai vertina korupcijos paplitimą Lietuvoje ir Lietuvos valstybės institucijose. Šio tyrimo duomenimis korupcijos paplitimas Bendrovėje:

9.1. gyventojų nuomone – labai korumpuota nurodė 7 %, iš dalies korumpuota – 26 %, visiškai nekorumpuota – 32 %, nežinojo / nieko neatsakė – 35 %;

9.2. įmonių nuomone – labai korumpuota nurodė 6 %, iš dalies korumpuota – 26 %, visiškai nekorumpuota – 35 %, nežinojo / nieko neatsakė – 33 %;

9.3. valstybės tarnautojų nuomone – labai korumpuota nurodė 5 %, iš dalies korumpuota – 26 %, visai nekorumpuota – 21 %, nežinojo/neatsakė – 48 %.

10. 2022 m. spalio mėnesį Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos užsakymu Sprinter, atliko šalies gyventojų nuomonės tyrimą dėl Susisiekimo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų skaidrumo vertinimo. Tyrimo metu buvo apklausti 1 009 respondentai. Šio vertinimo duomenimis Bendrovės veiklą skaidria laiko 7 % apklaustųjų, greičiau skaidria – 42 %, greičiau neskaidria – 19 %, neskaidria – 13 %, 19 % apklaustųjų neturėjo nuomonės. Lyginant duomenis su 2021 m. atliktu vertinimu, matomas pagerėjimas. 6 % daugiau apklaustųjų mano, kad Bendrovės veikla greičiau skaidri, taip pat 3 % sumažėjo respondentų, kurie Bendrovės veiklą vertina kaip neskaidrią. Bendrovės veiklą skaidria / greičiau skaidria laiko auštojo išsimokslinimo, didžiausių pajamų apklaustieji bei kuriems pakanka informacijos apie Susisiekimo ministerijos bei jos reguliavimo sričiai priskirtų įmonių, įstaigų ir bendrovių veiklą.

11. Valdymo koordinavimo centras vertino valstybės valdomų įmonių valdymo kokybę (Gerosios valdysenos indeksas). Bendrovės korupcijos prevencijos srityje daromi pokyčiai 2021 / 2022 m. buvo įvertinti A+ lygiu, 2018 m. buvo A-.

IV.I. Vidaus antikorupcinės aplinkos analizė

12. Bendrovė Antikorupcinėje programoje 2021-2022 metams buvo numčiusi šį tikslą, uždavinius, rodiklius ir rodiklių pasiekimus:

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinių vertinimo kriterijų pavadinimas	2020 m. (atskaitos taškas)	2021 m.	2022 m. (planas)	2022 m. (faktas)
Programos tikslas – didinti veiklos skaidrumą, atvirumą, darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą nuolat tobulinant vidaus procesus					
1.	Verslas, manantis, kad Bendrovė labai korumpuota	12 % ¹	6 %	5 %	6 % ²
2.	Darbuotojai, manantys, kad Bendrovė nėra paveikta korupcijos	87 %	93 %	90 %	92 %
1 Programos uždavinys – didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims					
1.1.	„Pasitikėjimo linija“ gauti pranešimai dėl galimų korupcijos atvejų	13 %	2 %	5 %	8 %
1.2.	Gyventojai, manantys, kad Bendrovė labai korumpuota	12 % ³	7 %	5 %	7 % ⁴
2 Programos uždavinys – didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį					
2.1.	Darbuotojai, žinantys apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones	83 %	70 %	90 %	70 %
2.2.	Darbuotojai, žinantys, kam Bendrovėje reikia pranešti apie galimus pažeidimus	89 %	95 %	95 %	91 %
2.3.	Darbuotojai, nepateisinantys nesąžiningo elgesio, kada vykdant pavestas pareigas, yra nesilaikoma teisės aktų, kurie sąlygoja korupcijos atsiradimą	98 %	97 %	98 %	96 %
3 Programos uždavinys – nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus Bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas					
3.1.	Darbuotojai, per pastaruosius metus jaučiantys teigiamą poveikį Bendrovėje	79 %	84 %	85 %	74 %

13. Didžioji dalis Bendrovės suplanuotų rodiklių buvo pasiekta dar 2021 m., tačiau 2022 m. rodikliai krito ir Programos pabaigoje jie buvo pasiekti ne visi.

14. Bendrovė, siekdama vykdyti nuolatinę ir kryptingą antikorupcijos politiką bei didindama savo veiklos skaidrumą, atnaujino ir papildė Bendrovės internetiniame tinklalapyje esančią Korupcijos prevencijos skiltį aktualia visoms suinteresuotosioms šalims informacija.

15. Bendrovė aktyviai dalyvauja formuojant ir įgyvendinant Susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos veiksmų planą. 2021-2022 m. Bendrovė įgyvendino 92 % Susisiekimo ministerijos programos Bendrovei priskirtų priemonių, viena priemonė liko

¹ 2019 m. STT atlikto tyrimo rezultatas.

² 2021 m. STT atlikto tyrimo rezultatas.

³ 2019 m. STT atlikto tyrimo rezultatai.

⁴ 2021 m. STT atlikto tyrimo rezultatai.

neįgyvendinta, jos įgyvendinimas perkeltas į Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2023-2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų planą.

16. Bendrovė 2021-2022 m. atliko mažmeninės prekybos organizavimo ir vykdymo veiklos sričių korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir aprašymą. Nustatytiems korupcinio pobūdžio rizikos veiksniams mažinti buvo numatytos valdymo priemonės, kurios 2022 m. buvo įgyvendintos.

17. 2021-2022 m. STT Bendrovėje korupcijos rizikos analizės neatliko.

18. Bendrovė, siekdama įvertinti kovos su korupcija veiklą bei nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos tikimybė, 2022 m. gruodžio mėn. atliko Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausą. Apklausoje dalyvavo 732 darbuotojai, iš kurių net 77 % dirbančių nutolusiuose padaliniuose, esančiuose skirtingose Lietuvos miestuose ir miesteliuose. Dėl šios priežasties apklausos rezultatai vertintini kaip reprezentatyvūs:

18.1. 70 % respondentų yra girdėję apie Bendrovėje vykdomą Antikorupcinę politiką, 46 % iš jų nurodė konkrečias vykdomas korupcijos prevencijos priemones;

18.2. 92 % respondentų mano, kad Bendrovė nėra paveikta korupcijos;

18.3. 95 % respondentų mano, kad Bendrovėje netoleruojama korupcija;

18.4. 90 % respondentų nėra pastebėję korupcijos apraiškų Bendrovėje, o 95 % respondentų teigė, kad jiems vykdant pareigas nebuvo siūlomas atsidėkojimas ar bandoma kitaip paveikti;

18.5. respondentų, kuriems teko susidurti su korupcijos apraiškomis Bendrovėje, sudarė 5 %. Didžioji dauguma (79 %) respondentų, kuriems teko susidurti su korupcijos apraiškomis Bendrovėje, teigė, kad apie susidūrimo atvejus informavo vadovybę arba tiesioginį vadovą, 21 % respondentų teigė, jog nepranešė, nes nebuvo įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis arba atvejis buvo toks nereikšmingas, kad apie jį nevertėjo pranešti;

18.6. 98 % respondentų teigė, jog praneštų apie galimą korupcijos atvejį, jei ateityje susidurtų su tokia situacija;

18.7. 92 % respondentų pritarė teiginiui – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Lietuvos pašte būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.

19. Bendrovėje 2022 m. kovo – balandžio mėn. visi darbuotojai atliko Antikorupcinio sąmoningumo ugdymo testą. 83 % darbuotojų testą išlaikė.

20. 2022 m. Saugos ir prevencijos departamento iniciatyva, pagal „Pasitikėjimo linija“ ir kitais kanalais gautą informaciją buvo pradėti 269 tyrimai, visi pranešimai buvo tiriami, 68 % tyrimų pasitvirtino. Besikreipiančių „Pasitikėjimo linija“ dėl galimo netinkamo Bendrovės darbuotojų elgesio ar įtariamų vidaus tvarkų pažeidimų skaičius – 153. 52 % pranešimų pasitvirtino. Net 69 % „Pasitikėjimo linija“ pranešančių yra Bendrovės darbuotojai. 8 % (12 pranešimų) tyrimų buvo vykdyti dėl galimų korupcinio pobūdžio veikų, susijusių su Bendrovės turto valdymu. 10 tyrimų pasitvirtino, dėl jų buvo pradėtos 8 darbo drausmės procedūros, teiktos rekomendacijos, inicijuotas ir ikiteisminei institucijai pateiktas 1 tyrimas.

IV.III. Antikorupcinės aplinkos analizės rezultatai

21. Apibendrinti antikorupcinės aplinkos analizės rezultatai pateikti Stiprybių, silpnybių, grėsmių ir galimybių analizėje (paveikslas).

Paveikslas. SSGG analizė



22. Bendrovės **stiprybės** antikorupcinės aplinkos kūrime yra:

22.1. Geras išorės institucijų Bendrovės antikorupcinės aplinkos vertinimas:

22.1.1. 2021-2022 m. Valdymo koordinavimo centras (toliau – VKC) gerosios valdysenos indekso vertinime Bendrovės skaidrumą įvertino aukščiausiu A+ balu, kas rodo trijų metų nuoseklaus ir kryptingo darbo rezultatą;

22.1.2. 2021 m. Bendrovė prisijungė prie Lietuvos Respublikos Prezidento inicijuotos ir STT organizuojamos iniciatyvos „Skaidrumo akademija“. Iniciatyvos metu, kaip skaidrumo srities ekspertai, iniciatyvos dalyviams Bendrovė nuolat teikia konsultacijas, mokymus, patarimus bei metodinę pagalbą ir taip prisideda prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo visoje Lietuvoje.

22.2. veikianti „Pasitikėjimo linija“. 2022 m. net 69 % pranešėjų buvo Bendrovės darbuotojai, kas rodo, kad darbuotojai žino, koku kanalu ir kam reikia pranešti apie pastebėtus pažeidimus. Taip pat, 92 % anoniminėje darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausoje dalyvavusių asmenų pritarė teiginiui – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Lietuvos pašte būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“, kas rodo aukštą pasitikėjimą Saugos ir prevencijos departamento darbu;

22.3. atliekami tyrimai. Visi „Pasitikėjimo linija“ arba kitais kanalais gauti pranešimai yra tikrinami ir pagal juos atliekami tyrimai. Po atliktų tyrimų teikiamos rekomendacijos, vykdomi individualūs pokalbiai, inicijuojami konkrečių tvarkos aprašų pakeitimai, imamasi kitų veiksmų, kad ateityje nepasikartotų panaši situacija, o esant neteisėtų veikų požymiams informacija perduodama ikiteisminėms institucijoms tyrimų atlikimui;

22.4. pakankamai aukštas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Darbuotojai aiškiai žino, kad Bendrovėje netoleruojama korupcija, gali įvardinti, kas yra korupcinio pobūdžio apraiškos, žino, koku kanalu reikia pranešti apie juos, patys nepateisina tokio elgesio;

22.5. viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolė. Bendrovėje vykdoma nuolatinė ir planinė viešųjų ir privačių interesų kontrolė. Darbuotojams yra rengiamos išankstinės rekomendacijos, nuo kokių klausimų jie privalo nusišalinti, darbuotojai teikia nusišalinimus;

22.6. vykdomas nuolatinis korupcijos prevencijos srities tobulinimas ir procesų gerinimas, atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių pateiktas rekomendacijas, gerąsias praktikas, ypatingą dėmesį skiriant Susisiekimo ministerijos pozicijos lūkesčių įgyvendinimui.

23. Bendrovės **silpnybės** antikorupcinės aplinkos kūrime yra:

23.1. nepasiekti buvusios Programos rodikliai. Pirmaisiais metais rodikliai ženkliai gerėjo ir buvo pasiekti anksčiau laiko, tačiau Programos pabaigoje rodikliai krito ir vertinant visos Programos pasiekimą pilnai pasiekti nebuvo;

23.2. sumažėjo darbuotojų dalis, kurie:

23.2.1. žino apie korupcijos prevencijos priemones, kurios yra vykdomos Bendrovėje (20 % mažiau darbuotojų);

23.2.2. žino, kas Bendrovėje yra atsakingas už korupcijos prevenciją (9 % mažiau darbuotojų);

23.3. bendros darbuotojų žinios apie viešųjų ir privačių interesų derinimą ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės įstatymo nuostatų taikymą sumažėjusios.

24. Bendrovės **grėsmės** antikorupcinės aplinkos kūrime yra:

24.1. didelė darbuotojų kaita. Dėl šios priežasties mažėja darbuotojų, žinančių apie korupcijos prevencijos priemones, todėl reikalinga nuolatinė ir kryptinga vidinė komunikacija. Taip pat, dažnu atveju nespėjama procesuose įtvirtinti korupcijos prevencijos rizikos valdymo priemonių ir pateiktų rekomendacijų po atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų. Atsakingi asmenys neįsigilina į pateiktas korupcinių rizikų valdymo rekomendacijas ir nespėja jų įgyvendinti.

24.2. darbuotojų neatsparumas teikiams dovanoms. 2022 m. darbuotojai kreipėsi dėl rekomendacijų dėl tinkamo elgesio su dovanomis, kas rodo, kad taip pat reikalinga kryptinga vidinė komunikacija šiuo klausimu;

24.3. neužtikrinamas tęstinumas dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo. Keičiantis darbuotojams ir atsakingiems asmenims, naujai prisijungę darbuotojai ne visada linkę vykdyti korupcijos prevencijos priemones ar valdyti rizikas taip, kaip buvo sutarta anksčiau. Tenka ieškoti naujų sprendimo būdų, kas kenkia antikorupcinės kultūros kūrimo kryptingumui, neužtikrina vientisumo ir neleidžia vykdyti ilgalaikės stebėsenos.

25. Bendrovės **galimybės** antikorupcinės aplinkos kūrime yra:

25.1. skirti didesnę dėmesį komunikacijai apie korupcijos rizikos mažinimo priemones, kurios yra veiksmingos ir pasiteisinusios. Tokiu būdu būtų galima padidinti darbuotojų žinias apie konkrečias korupcijos rizikos mažinimo priemones, kurios vykdomos Bendrovėje.

25.2. parengti mokymų programą darbuotojams, deklaruojantiems privačius interesus. Tokiu atveju būtų galima užtikrinti nuolatinį žinių atnaujinimą viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės srityje;

25.3. aptarti su atsakingais darbuotojais korupcijos rizikos veiksnius ir pateiktas rekomendacijas po atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų arba korupcijos rizikos vertinimų, susidėlioti prioritetus, skirtingas įgyvendinimo datas ir pagal prioritetų eiliškumą įgyvendinti, nesiekiant įgyvendinti viską vienu metu.

26. Apibendrinant visą atliktą korupcijai atsparios aplinkos analizę, 2022 m. matomas rodiklių, susijusių su išorės vertinimu, padidėjimas, bei rodiklių, susijusių su darbuotojų nuomone apie antikorupcinę Bendrovės veiklą, neženklus sumažėjimas. Visgi, darbuotojų pranešimų apie galimus pažeidimus vidiniu pranešimų kanalu skaičius didėjo, tai rodo, kad darbuotojai pasitiki tyrimus atliekančiais darbuotojais. Galima daryti išvadą, kad tyrimų atlikimas pagal visus gautus pranešimus ir po atliktų tyrimų teikiamos rekomendacijos, ką reikia daryti siekiant ateityje išvengti tokių situacijų ir atliekami konkretūs veiksmai situacijai valdyti, turi tiesioginį poveikį korupcijos mažėjimui ir darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didėjimui.

V. TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI

27. Bendrovės antikorupcinės politikos tikslas yra užtikrinti, kad bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

28. Susisiekimo ministrui priskirtoms valdymo srities organizacijoms 2023-2025 metams korupcijos prevencijos srityje yra nustatytos šios kryptys:

28.1. didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis;

28.2. kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms;

28.3. sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

28.4. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.

29. Siekiant įgyvendinti Susisiekimo ministerijos 2023-2025 m. korupcijos prevencijos kryptis, 2023-2024 m. Bendrovės korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatomi šie uždaviniai:

29.1. didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims;

29.2. didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą;

29.3. nuolat gerinti antikorpucinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus Bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas.

30. Plano vertinimo kriterijai, jų faktinės 2022 m. reikšmės ir siekiamos reikšmės 2023 m. pateikiamos Plano 1 lentelėje.

1 lentelė. Plano planuojami pasiekti rezultatai

SM KRYPTYS	BENDROVĖS ANTIKORUPCINIAI UŽDAVINIAI	VERTINIMO KRITERIJUS	2022 M. (atskaitos taškas)	2024 M. (siekiamybė)
→ Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą ministerija ir organizacijomis	Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims	Gyventojai, manantys, kad Bendrovė labai korumpuota ⁵	7 % ⁶	5 %
→ Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms	Didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Darbuotojai, žinantys apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones Atsparumo korupcijai lygis	70 % n. d.	75% ≥ ⁷
→ Sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą → Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą	Nuolat gerinti antikorpucinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas	Valdysenos skaidrumo vertinimas ⁸ Darbuotojai, sutinkantys su teiginiu – „paaiškėjus apie galimą korupciją, atvejis Bendrovėje būtų tinkamai iširtas ir įvertintas“.	A+ 92 %	A+ 95 %

⁵ STT Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys.

⁶ 2021 m. STT Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys.

⁷ Skaiciuojama remiantis STT Atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo viešojo sektoriaus įmonėse įvertinimo metodika.

⁸ VKC vertinimo duomenys.

VI. KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS

27. Bendrovėje korupcijos rizikos vertinimas vykdomas keliomis kryptimis:

27.1. Korupcijos rizikos valdymo vertinimas vykdomas atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos įstatymą. Korupcijos rizikos valdymo vertinimą atlieka audito skyrius vidaus auditą reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka kas tris metus.

27.2. Bendrųjų korupcijos rizikų vertinimas yra integruotas į Bendrovės veiklos rizikos valdymo sistemą ir vykdomas vadovaujantis Bendrovės rizikos valdymo nustatyta tvarka ir terminais, skirtas stiprinti vidinę antikorpucinę kultūrą Bendrovėje. Jo metu identifikuojamos visos galimos bendrosios korupcijos rizikos, vertinama rizikos pasireiškimo tikimybė ir poveikis ir nustatomas korupcijos rizikos lygis. Pagal nustatytą rizikos lygį parenkamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Jei metų eigoje Bendrovėje korupcijos rizika nepasireiškė, korupcijos rizika valdoma tomis pačiomis priemonėmis.

27.3. Konkrečios veiklos srities ir / ar proceso korupcijos rizikos vertinimas vykdomas vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu ir Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis. Skirtas mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę konkrečioje veiklos srityje / procese. Jos metu identifikuojami konkretūs veiklos srities ir / ar proceso taškai, kuriuose gali pasireikšti korupcijos rizika ir nustatomos konkrečios priemonės tiems rizikos veiksniams mažinti.

27.4. Korupcijos rizikos analizė – Bendrovės veiklos analizė antikorpuciniu požiūriu pagal STT direktoriaus patvirtintą korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašą, vykdoma STT. Jos metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti taikomos su STT suderintos korupcijos rizikos mažinimo priemonės.

27.5. Stropus patikrinimas – procesas, kurio metu siekiama įvertinti:

27.5.1. kontrahento rizikos pobūdį bei mastą ir padėti Bendrovei priimti sprendimą, susijusį su konkrečia sutartimi ir kontrahentu. Vykdoma vadovaujantis Kontrahentų rizikos vertinimo tvarkos aprašu;

27.5.2. kandidato tinkamumą užimti Bendrovėje atitinkamas pareigas. Vykdoma vadovaujantis Kandidatų patikrinimo tvarkos aprašu;

27.5.3. konkretaus sandorio, projekto ar veiklos srities atitiktį išorės ir / ar vidaus teisės aktams. Vykdoma vadovaujantis Finansinių nusikaltimų prevencijos tvarkos aprašu.

VII. PLANO ĮGYVENDINIMAS, MATAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINAMOJI ANALIZĖ, GERINIMAS IR ATNAUJINIMAS

28. Plano veiksmingumui matuoti ir poveikio vertinimui nustatyti panaudoti trijų lygių rodikliai:

28.1. I lygmuo – pagrindiniai rodikliai, skirti stebėti ir matuoti Plano uždavinių pasiekimą. Nustatyti šiame Plane, matuojami ir analizuojami vieną kartą per metus 32 punkte numatyta tvarka ir terminais;

28.2. II lygmuo – veiklos proceso lygmenyje nustatyti rodikliai, netiesiogiai darantys įtaką pagrindiniams Plano rodikliams. Nustatyti Plano veiksmų plane arba Bendrovės rizikų valdymo plane, skirti stebėti ir matuoti Bendrovėje nustatytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių veiksmingumui;

28.3. III lygmuo – stebėsenos rodikliai, skirti stebėti konkretaus padalinio ar proceso veiksmingumui po atliktų tyrimų.

29. Plane numatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, kuriomis siekiama stiprinti antikorpucinės aplinkos kūrimą Bendrovėje, pašalinti vidaus teisės aktų, procesų, kitų veiklos sričių spragas ir trūkumus, dėl kurių gali atsirasti korupcijos ir kitų neteisėtų veikų apraiškų.

30. Už Plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą atsakingi Plane numatyti struktūriniai padaliniai arba pareigybė. Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi asmenys, atsakingu ir priemonės įgyvendinimą koordinuojančiu asmeniu laikomas pirmiau nurodytas asmuo / padalinys.

31. Plane nurodyti asmenys pasibaigus metams ne vėliau nei per 30 kalendorinių dienų teikia Saugos ir prevencijos departamento atsakingam darbuotojui informaciją apie jiems priskirtų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, įrašydami faktinius duomenis į Plano įgyvendinimo ataskaitą (2 priedas).

32. Saugos ir prevencijos departamento atsakingas darbuotojas iki kiekvienų metų kovo 31 d. atlieka išsamią antikorupcinės sistemos vertinamąją analizę ir Plano veiksmingumo ir poveikio vertinimą, kurio metu:

32.1. įvertina Plano tikslų / uždavinių pasiekimo rodiklius, išanalizuoja Plano tikslų, uždavinių ir rodiklių keitimo ir Plano tobulinimo poreikį t. y. įvertina:

32.1.1. ar įgyvendintos visos Plane numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Jei ne, nustato priežastis, kurios lėmė korupcijos rizikos mažinimo priemonių neįgyvendinimą;

32.1.2. ar įvykdytos Plano korupcijos rizikos mažinimo priemonės buvo veiksmingos, t. y. pašalinti ar sumažinti nustatyti korupcijos rizikos veiksniai;

32.1.3. ar yra poreikis nustatyti naujas korupcijos rizikos mažinimo priemones šiems veiksniams šalinti ar mažinti;

32.2. jei reikia, numato papildomus išteklius, parengia metinę Plano ataskaitą ir teikia ją tvirtinimui Saugos ir prevencijos departamento vadovui ir susipažinimui Bendrovės vadovybei.

33. Patvirtintas Planas ir įgyvendinimo ataskaitos skelbiamos Bendrovės internetiniame tinklalapyje Korupcijos prevencijos skylyje.

34. Plano nuostatos peržiūrimos ir korupcijos rizikos mažinimo priemonės atnaujinamos kas 2 (dveji) metai iki kovo 31 d. Atsižvelgiant į Plano įgyvendinimo ataskaitų, atliktų tyrimų, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų rezultatus ir / ar įvykus esminiams Bendrovės struktūriniais pokyčiams, teisės aktų nustatyta tvarka atlikus korupcijos rizikos analizę Bendrovėje, ar kitais atvejais, Planas peržiūrimas ir keičiamas anksčiau nustatyto termino.

VIII. ATSAKOMYBĖ

36. Už šio Plano vykdymo stebėseną, vertinimą, papildymą, atnaujinimą, koordinavimą ir kontrolę atsako Saugos ir prevencijos departamento atsakingas darbuotojas.

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

37. Vidaus dokumentai saugomi vadovaujantis Bendrovės teisės aktu, Bendrovėje rengiamų ir gautų dokumentų registravimo bei saugojimo tvarka ir dokumentacijos planu.

38. Šis Planas skelbiama Bendrovės intranete (Infonete) ir yra prieinama visiems Bendrovės darbuotojams.

**AKCINĖS BENDROVĖS LIETUVOS PAŠTO
2023-2024 M. KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/ pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
1 PLANO UŽDAVINYS - didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosiems šalims					
1.1.	Bendrovės interneto svetainėje viešinti Korupcijos prevencijos veiksų planą	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Ne vėliau nei 10 d. d. nuo patvirtinimo	Pateikta klientams, visuomenei ir suinteresuotosiems šalims informacija apie konkrečias korupcijos rizikos mažinimo priemones, kurios taikomos Bendrovėje	Bendrovės interneto svetainėje patalpintas Korupcijos prevencijos veiksų planas
1.2.	Bendrovės interneto svetainėje ir Infonete viešinti metinę Korupcijos rizikos mažinimo veiksų ataskaitą	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Kiekvienais metais iki kovo 31 d.	Laiku parengta ir pateikta susipažinimui metinė Korupcijos rizikos mažinimo veiksų ataskaita Bendrovės darbuotojams, klientams ir kitoms suinteresuotosiems šalims	Bendrovės interneto svetainėje ir Infonete patalpinta metinė Korupcijos rizikos mažinimo veiksų ataskaita
1.3.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti motyvuotą išvadą apie Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos	Saugos ir prevencijos departamentas	Per 10 d. d. nuo	Visuomenė informuota apie Bendrovėje nustatytus korupcijos rizikos veiksnius	Laiku paskelbta informacija

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/ pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
	(toliau – STT) atliktą korupcijos rizikos analizę ir nustatytus korupcijos rizikos veiksnius Bendrovėje	Komunikacijos departamentas	dokumento gavimo	ir pateiktas rekomendacijas jiems valdyti	
1.4.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti vidaus teisės aktus, susijusius su Antikorupcinės politikos įgyvendinimu	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Per 10 d. d. nuo patvirtinimo	Visuomenė informuota apie vykdomą Antikorupcinės politikos įgyvendinimą Bendrovėje	Laiku paskelbta informacija
1.5.	„Pasitikėjimo linija“ gautų pranešimų nagrinėjimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didinamas darbuotojų ir visuomenės pasitikėjimas Bendrove, veiksmingai veikiantis pranešimų kanalas	Gautų ir iširtų pranešimų skaičius Pasitvirtinusių pranešimų dalis, procentas Pranešėjų, kuriems suteiktas pranešėjo statusas, skaičius
1.6.	Skundų, pranešimų ir kitos pateiktos informacijos dėl galimų korupcinių ir kitų neteisėtų veikų tyrimai	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didinamas visuomenės pasitikėjimas Bendrove, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis	Gautų ir iširtų pranešimų skaičius Pasitvirtinusių pranešimų dalis, procentais
1.7.	Pranešimų korupcijos ir kitų neteisėtų veikų prevencijos temomis parengimas ir paskelbimas Bendrovės išoriniuose komunikacijos kanaluose	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Kiekvienais metais	Visuomenė informuota apie taikomas korupcijos ir kitų neteisėtų veikų prevencijos priemones Bendrovėje	Ne mažiau nei 6 vnt. per metus
1.8.	Gautų ir teiktų dovanų registro viešinimas	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Per 10 d. d. nuo registro informacijos atnaujinimo	Visuomenė informuota apie Bendrovės taikomą dovanų politiką	Laiku paskelbta informacija apie gautas, teiktas dovanas ir elgesį su jomis
1.9.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevencija	Saugos ir prevencijos departamentas	Pagal poreikį	Didėjantis korupcijos prevencijos priemonių	Susitikimų, renginių, veikloje įdiegtų gerųjų praktikų skaičius

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
	įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis			veiksmingumas ir atsakingų už korupcijos prevenciją darbuotojų kompetencija	
1.10.	Dalyvauti įgyvendinant Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių (toliau – Susisiekimo ministerija) 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinime	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Įgyvendintos visos Bendrovei skirtos priemonės	Įgyvendinimas 100 %
1.11.	Bendradarbiavimas su užsienio paštų prevencijos srityje dirbančiais asmenimis, Bendrovės partneriais, teisėsaugos institucijomis	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didėjantis pasitikėjimas Bendrove ir stiprinamas bendradarbiavimas su suinteresuotosiomis šalimis	Atsakymų, pateiktų suinteresuotosioms šalims, skaičius
2 PLANO UŽDAVINYS – didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį					
2.1.	Informuoti darbuotojus apie Bendrovėje atliktus tyrimus ir nustatytus pažeidimus	Saugos ir prevencijos departamentas Komunikacijos departamentas	Pagal poreikį	Darbuotojai supažindinti su netoleruojamu elgesiu ir situacijomis Bendrovėje	Paskelbtos informacijos skaičius
2.2.	Parengti Viešųjų ir privačių interesų derinimo mokymų programą deklaruojantiems privačius interesus darbuotojams	Saugos ir prevencijos departamentas	2023-12-31		Parengta mokymų programa
2.3.	Organizuoti darbuotojų, deklaruojančių privačius interesus, mokymus ir žinių patikrinimą	Saugos ir prevencijos departamentas	2024-12-31	Bendrovės darbuotojai, deklaruojantys privačius interesus, sudalyvavę mokymuose ir išlaikę testą	Dalyvių skaičius Išlaikiusių testą dalis
2.4.	Organizuoti darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo mokymus ir testą	Saugos ir prevencijos departamentas	Kiekvienais metais	Bendrovės darbuotojai sudalyvavę mokymuose ir išlaikę testą	Organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai per metus Dalyvių skaičius

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
2.5.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos atlikimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Kiekvienais metais	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos Bendrovės veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia	Atlikta reprezentatyvi apklausa Informacija pateikta Susisiekimo ministerijai
2.6.	Nuolatos bendradarbiauti su STT, Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Prokuratūra, Skaidrumo akademija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gera veiklos praktika		Kiekvienais metais	Nuolatinis dalyvavimas korupcijos prevencijos susitikimuose ir kituose renginiuose	Dalyvavimas ne mažiau kaip 2 renginiuose per metus
3 PLANO UŽDAVINYS – nuolat gerinti antikorupcinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus Bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korupcines rizikas					
3.1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės atlikimas pagal STT rekomendacijas	Saugos ir prevencijos departamentas	Kiekvienais metais	Nustatytos konkrečios veiklos sritys / proceso korupcinio pobūdžio veiksniai ir pateiktos priemonės konkrečios veiklos korupcinėms rizikoms valdyti	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Informacija pateikta Susisiekimo ministerijai
3.2.	Atsparumo korupcijai lygio nustatymo atlikimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Pirmą kartą per AKL nustatymo metodikoje nustatytą terminą. Vėliau –	Nustatytos antikorupcinės valdybos sistemos silpnos vietos	Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/ pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
			praėjus metams		
3.3.	Antikorupcinės vadybos sistemos LST ISO 37001:2016 diegimo tikslingumo ir galimybių įvertinimas	Saugos ir prevencijos departamentas	2025-12-31	Įvertintas Antikorupcinės vadybos sistemos LST ISO 37001:2016 diegimo tikslingumas	Atlikta standarto diegimo kaštų – naudos analizė ir priimtas sprendimas dėl standarto diegimo
3.4.	Periodinė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkų / taisyklių ir kitų vidinių tvarkomųjų dokumentų peržiūra ir jų atnaujinimas atsižvelgiant į pokyčius viešųjų pirkimų vykdymo srityse	Viešųjų pirkimų skyrius	Kiekvienais metais	Aktualūs ir atnaujinti viešųjų pirkimų procesai	Nerečiau kaip 1 kartą per metus atlikta peržiūra
3.5.	Praėjusių metų pirkimų rizikų vertinimo (pirkimų monitoringo) atlikimas ⁹	Viešųjų pirkimų skyrius	Kiekvienais metais iki balandžio 1 d.	Vykdoma viešųjų pirkimų proceso stebėseną	SM pateikta rizikingiausių aspektų viešuosiuose pirkimuose analizės ataskaita už praėjusius metus
3.6.	Korupcinių rizikų įtraukimas į Bendrovės rizikų registrą	Rizikos vadovas	Kiekvienais metais	Korupcinių rizikų vertinimas vykdomas Bendrovės rizikų valdymo sistemoje	Atliktas korupcinių rizikų vertinimas
3.7.	Kontrahentų rizikos vertinimo tvarkos aprašo įgyvendinimo užtikrinimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Užtikrintas korupcijos pasireiškimo tikimybės ir nacionalinio saugumo rizikos valdymas sudaromuose Bendrovės sandoriuose su kontrahentais	Atliktų kontrahentų rizikos vertinimų skaičius Nustatytą riziką keliančių kontrahentų dalis nuo visų atliktų kontrahentų rizikos vertinimų, procentais Nesudarytų sandorių skaičius

⁹ Pagal Atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m rugšėjo 20 d. įsakymu Nr. 3-441, nustatytus kriterijus.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/ pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
3.8.	Kandidatų patikrinimo tvarkos aprašo įgyvendinimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Pagal poreikį	Užtikrinamas asmenų tinkamumas einamoms pareigoms	Patikrintų kandidatų skaičius Netinkamų kandidatų skaičius Nesudarytos darbo sutartys
3.9.	Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Užtikrintas viešųjų ir privačių interesų deklaravimas teisės aktų nustatytais terminais	Pateiktų privačių interesų deklaracijų skaičius
3.10.	Nusišalinimas nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie sukelia (gali sukelti) interesų konfliktą	Privačius interesus deklaruojantys darbuotojai	Pagal poreikį	Užtikrintas Bendrovės priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Pateiktų nusišalinimų esant (galint kilti) interesų konfliktui skaičius Nustatytų vengimo nusišalinti atvejų skaičius
3.11.	Dovanų teikimo, priėmimo, vertinimo ir saugojimo tvarkos aprašo įgyvendinimas	Saugos ir prevencijos departamentas	Nuolat	Didinamas Bendrovės darbuotojų sąmoningumas netinkamų dovanų priėmimo, teikimo ir elgesio su jomis srityje	Užregistruotų dovanų skaičius
3.12.	Nusišalinimas nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie sukelia (gali sukelti) interesų konfliktą	Privačius interesus deklaruojantys darbuotojai	Pagal poreikį	Užtikrintas Bendrovės priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Pateiktų nusišalinimų esant (galint kilti) interesų konfliktui skaičius Nustatytų vengimo nusišalinti atvejų skaičius
3.13.	Išankstinių rekomendacijų teikimas Bendrovės darbuotojams, deklaruojantiems privačius interesus, nuo	Saugos ir prevencijos departamentas	Pagal poreikį	Užtikrintas Bendrovės priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas	Pateiktų išankstinių rekomendacijų skaičius

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/ pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai
	kokių klausimų dalyvavimo, rengimo, svarstymo ar priėmimo privalo nusišalinti			bei užkirstas kelias korupcijos apraiškoms	
3.14.	Bendrovės valdybos narių ir generalinio direktoriaus pateiktų nusišalinimų viešinimas interneto svetainėje (arba nušalinimai)	Komunikacijos departamentas	Pagal poreikį	Didinamas priimamų sprendimų skaidrumas ir viešumas	Paviešinta informacija
3.15.	Atnaujinti Pašto atidarymo / atnaujinimo / perkėlimo tvarka tvarką pagal pateiktas rekomendacijas	Bendrųjų reikalų departamentas	2023-12-31	Numatyti korupcinių rizikų valdymo veiksmai paštu atidarymo / atnaujinimo / perkėlimo procesuose	Atnaujinta Pašto atidarymo / atnaujinimo / perkėlimo tvarka, kurioje aiškiau detalizuoti sprendimų priėmimo kriterijai, detalizuoti korupcinių rizikų valdymo veiksmai

Akcinės bendrovės Lietuvos
pašto 2023-2024 m. korupcijos
prevencijos veiksnių plano
2 priedas

(Korupcijos rizikos mažinimo priemonių ataskaitos forma)

**AKCINĖS BENDROVĖS LIETUVOS PAŠTO
N METŲ KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingo struktūrinio padalinio pavadinimas/ pareigybė	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Vertinimo kriterijai	Įgyvendinimas taip/ne/iš dalies	Įgyvendinimo aprašymas
1 PLANO UŽDAVINYS -							
1.1.							
1.2.							
2 PLANO UŽDAVINYS -							
2.1.							
2.2.							
3 PLANO UŽDAVINYS -							
3.1.							
3.2.							

	Procentas	Iš viso	Nuolatinės priemonės	Terminuotos priemonės	Pagal poreikį priemonės	Pastabos
Įgyvendinta						
Neįgyvendinta						
Iš dalies įgyvendinta						

Siūlymai antikorporcinės vadybos sistemos tobulinimui: